



ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. TEMEL İLKE VE DEĞERLER

- MED-MAR TUZ SAN.TİC.A.Ş., çalışanlarıyla birlikte, müşteri memnuniyeti sağlayarak, sürdürülebilir ve kârlı büyümenin yanı sıra, uluslararası kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunmayı amaçlar. Bu suretle sektöründe ülkesi, müşterileri ve çalışanları için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler.
- Müşterilerimiz için değer yaratmak, beklentilerine kalite ve istikrarla karşılık vermek ilk önceliğimizdir.
- Tüm faaliyetlerimizi tabi olduğumuz bütün yasal düzenlemeler çerçevesinde yürütmek, piyasada lider konumunu korumaktır.
- Faaliyetin sürekliliğini sağlamak üzere, gerekli yatırımları gerçekleştirebilmek, faaliyetlerden kaynak yaratmak ve tüm kaynakların akılcı kullanımını sağlayarak savurganlığa ödün vermemek, ana ilkelerimizdendir.
- MED-MAR TUZ SAN.TİC.A.Ş. çalışanlarıyla birlikte tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde en yüksek etik standartlara uygun hareket eder.
- Şirketimiz yazılı onayı alınmak kaydıyla, Çalışanların, firmamızda olan görev ve sorumluluklarını aksatmayacak, sosyal sorumluluk bilinci içerisinde, kamu yararına yönelik faaliyetlerde görev almaları yukarıda yer alan düzenlemelerin ihlalini teşkil etmez.

2. YASALARA VE ŞİRKET POLİTİKALARINA UYUM

- MED-MAR TUZ SAN.TİC.A.Ş. faaliyeti sırasında tüm konularda yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, MED-MAR politika ve prosedürlerine ve etik kurallara uygun hareket etmeyi kendisine ilke edinmiştir.
- Çalışanlar, görevleri ile ilgili mevzuatı, politika, prosedür ve talimatları bilmek ve bunlara uygun hareket etmek zorundadırlar.
- Kişinin kimliği gizli kalmak koşulu ile, çalışanların yasalara ve kurallara ve çalışma ilkelerine aykırı bir davranış hissetmesi durumunda yönetime bilgi vermekle yükümlüdür.

3. AYRIMCILILIĞIN VE TACİZİN ÖNLENMESİ

- MED-MAR TUZ SAN.TİC.A.Ş., işe alma ve çalışma süreçlerinde; dil, ırk, renk, cinsiyet, felsefi inanç, din, mezhep ayrımı gözetmeden çalışanlarına eşit haklar sağlayacağını ilke edinmiştir ve bu tutum içerisinde olmayı taahhüt eder.
- Çalışanların bu temel ilkeyi ihlal eden nitelikteki davranış ve eylemlerine müsaade edilmez, diğer bir çalışanı veya üçüncü kişiyi bu konularda taciz edenler kesinlikle cezalandırılırlar.

4. ÇEVRE KORUNMUNU

- Yaşamımızı sürdürdüğümüz ve bizim en kıymetli mirasımız olan çevrenin korunması bilinciyle davranmak ve bu bilinci öncelikli çalışanlarımıza benimsetmek görevimizdir.
- Çevresel tehditleri elimine edecek tüm yasal mevzuat kuralları ve davranışları benimser ve uygular.
- Doğal kaynakları korumak, gelecek nesillere emanet bırakmak, atıkları mümkün olduğunca kaynağında azaltmayı ve geri kazanmak için gerekli davranışlarda bulunur.



ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

5. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- MED-MAR TUZ SAN.TİC.A.Ş., işyerinde ve işbaşında, iş sağlığı ve güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı hedeflemiştir. Çalışanlar bu amaçla konulan kural ve talimatlara uygun hareket ederler ve gerekli önlemleri alırlar.
- Çalışanlarımız, işyeri ve/veya çalışanlarımızın hayatı bakımından tehlike arzedecek veya yasalarla kısıtlanmış nitelikteki hiçbir eşya ya da maddeyi işyerinde bulundurmamalıdır.
- Çalışanlar; geçerli bir sağlık raporuna istinaden bulundurulmaları hariç, işyerinde uyuşturucu, bağımlılık yapıcı, akli veya fiziksel durumları kısıtlayıcı ya da ortadan kaldırıcı maddeleri bulundurmamalıdır, bu tür maddelerin etkisi altındayken iş yerinde ve iş kapsamında çalışma yapmamalıdır.
- Çalışanlar olası terör, doğal afet vb. acil durumlarda kendilerini, çalışma arkadaşlarını, çalışma ortamını korumak için Acil Durum talimatları tanımlanmış durumlara tam uyarlar. Terör, doğal afet vb. olması durumunda oluşturulacak Acil Durum Yönetimi ve bağlı Talimatına göre hareket ederler.

6. BİLGİ YÖNETİMİ VE GİZLİ BİLGİLER

- Çalışanlar, çalışmalarında elde ettiği her türlü ticari, mali, teknik ve hukuki bilginin gizliliğini muhafaza edecek, bu bilgileri iş ile ilgisi olmayan diğer kişi ve kuruluşlara ifşa etmeyecek, bilgilerin iş gereği üçüncü kişilerle paylaşılmasının gerektiği durumlarda, işin gerektirdiği kadar bilgi verecek ve bilgilerin gizliliğinin korunması için gerekli tedbirleri alacaklardır.
- Şirkete özel gizli bilgileri umumi alanlarda ifşa edilmesi yasaktır.
- Çalışanların, işlerini yaparken kullandıkları ya da oluşturdukları her türlü belge (yazışmalar, notlar, bilgisayar dosyaları ve elektronik postalar v.b.) şirkete aittir. Söz konusu belgelerin saklanma ve yok edilme işlemleri Şirket prosedürlerine uygun olarak yapılacaktır.
- Fabrika içerisine fotoğraf makinesi ve kamera sokmak ve üretim ile ilgili alanlarda cep telefonu ile fotoğraf çekmek yasaktır.

7. SOSYAL SORUMLULUK

- MED-MAR TUZ SAN.TİC.A.Ş. çalışanlarını, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekler.

8. SİYASİ FAALİYET YASAĞI

- MED-MAR TUZ SAN.TİC.A.Ş. siyasi partiler, politikacılar ya da siyasi adayları destekleyici faaliyetlerde bulunamaz, bu kişi ve kuruluşlara bağış yapamaz. Bu konularda MED-MAR TUZ SAN.TİC.A.Ş.'nin işyerleri sınırları içerisinde gösteri, propoganda ve benzeri maksatlı faaliyetlere izin vermez. Şirketimize ait kaynaklar (araç, bilgisayar, e-posta gibi) siyasi amaçlı faaliyetlere tahsis edilemez.



ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

9. ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTE

- Ürün güvenliği ve kalitesi şirketimiz ve çalışanlarının öncelikli hedeflerindedir. Bu çerçevede çalışanlar şirket standart ve prosedürlerine uygun olarak ürünlerin güvenliği ve kalitesini sağlamak için üzerlerine düşeni yapmakla yükümlüdürler.
- Şirketimiz ve çalışanları ürün güvenliği ve kalitesinde devamlılığın sağlanması için sürekli iyileştirmeyi hedefler. Bu çerçevede kalite kültürünün çalışanlara ve iş ortaklarına yayılması öncelikli hedeflerimizdendir.

10.YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- Şirketimiz, yolsuzlukla mücadele konusunda özen gösterir. Bu kapsamda Çalışanlar şirketimizin Yolsuzlukla Mücadele Politikasına ve bu politika kapsamındaki prosedür ve talimatlara uymakla yükümlüdür.
- Çalışanlar, doğrudan ya da dolaylı olarak ya da üçüncü kişiler aracılığı ile hiçbir kişi ya da kuruluşa, rüşvet, herhangi bir menfaat, kolaylaştırıcı ödeme veremez, bunları teklif ya da taahhüt edemez.
- Çalışanlar, görevlerini şirketimizin menfaatini en üst düzeyde tutacak şekilde, çalışma ilkeleri etik kuralları ve prosedürleri çerçevesinde yerine getireceklerdir. Bu kapsamda; Nakit para, hediye çeki veya kıymetli madenler hediye olarak verilemez veya kabul edilemez, Banka ve finans kuruluşlarından, herkes için geçerli koşullar haricinde borç para alınamaz,
- Çalışanlar, Yolsuzluk Uygulamaları ile ilgili olarak kanuna, şirket Politika ve Talimatlarına uygun olmadığından şüphelendikleri her durumu ilk amirlerine ve şirket yönetimine bildirmekle yükümlüdür.